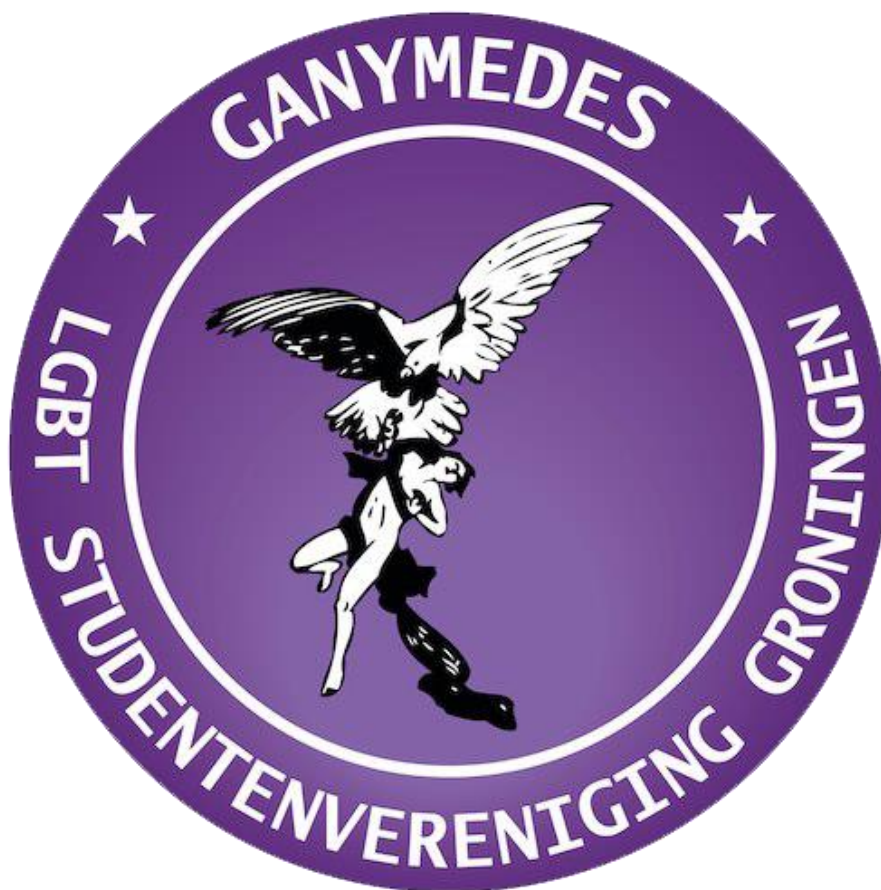


Ganymedes LGBT Studentenvereniging Groningen

Beleidsplan 2020-2021

Bestuur XII



Voorwoord

Met trots presenteren wij het beleidsplan van het XII^e bestuur der Ganymedes LGBT Studentenvereniging Groningen.

We zijn niet de eersten die het zeggen, en zullen ook zeker niet de laatsten zijn: het komende jaar wordt onvoorspelbaar. Door de coronacrisis zal het jaar 2020-2021 er anders uit gaan zien voor Ganymedes. We zullen ons als bestuur samen met de commissies flexibel en creatief op moeten stellen om als studentenvereniging te kunnen blijven functioneren. Afhankelijk van hoe de pandemie zich ontwikkelt, zullen we als bestuur soms moeilijke beslissingen moeten nemen, waarbij de gezondheid van onze leden altijd de hoogste prioriteit heeft. Verderop in dit beleidsplan zal worden besproken welke maatregelen we willen handhaven ten aanzien van COVID-19.

Ondanks de wereldwijde pandemie hebben wij voor het jaar 2020-2021 een visie voor Ganymedes die wordt gekenmerkt door drie speerpunten. De eerste komt vaak terug in beleidsplannen van Ganymedes: zichtbaarheid. Dit jaar willen wij dit punt specifiek bewerkstelligen door middel van een grotere online aanwezigheid. Ten tweede willen we meer dialoog creëren tussen het bestuur en de leden. Ten slotte willen we Ganymedes toegankelijker maken voor (potentiële) nieuwe leden.

De drie bovengenoemde punten worden verder uitgewerkt in de eerste sectie van dit beleidsplan. Aansluitend worden de taken van het bestuur genoemd en wordt ons interne beleid uiteengezet. Daarna zetten we ons externe beleid uiteen, om vervolgens af te sluiten met onze begroting.

Graag willen we alle voorgaande besturen en actieve leden bedanken voor hun inzet. Zij hebben Ganymedes gemaakt tot wat het nu is: een prachtige vereniging. We streven ernaar deze positieve lijn voort te zetten, ondanks de obstakels die zich waarschijnlijk voor gaan doen.

Wij hebben erg veel zin in het komende jaar en de bijzondere dingen die het Ganymedes zal brengen.

Namens het XII^e bestuur der Ganymedes LGBT Studentenvereniging Groningen,

Gilles Lijnzaad, voorzitter;

Ida Klaassens, secretaris;

Liesbeth Clossen, penningmeester;

Chris Hartwig, vicevoorzitter en commissaris intern.

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
1. Visie	5
1.1 Inleiding	5
1.2 Zichtbaarheid	5
1.3 Dialoog	5
1.4 Toegankelijkheid	5
2. Het bestuur	7
2.1 Inleiding	7
2.2 Voorzitter	7
2.3 Vicevoorzitter	7
2.4 Secretaris	7
2.5 Penningmeester	7
2.6 Commissaris intern	8
2.7 Externe taken	8
3. Intern beleid	9
3.1 Verloop ledenbestand	9
3.2 Ganymedesavond	14
3.3 Algemeen intern beleid	14
3.4 COVID-19	15
3.5 Overzicht commissies	15
Activiteitencommissie	16
Feestcommissie	16
Gany Meetups (GMU)	16
Internationale commissie	16
Introductiecommissie	17
Kascommissie	17
KEI-commissie	17

Klachtencommissie	17
Maatschappelijke commissie	17
Mediacommissie	18
PR-commissie	18
Reiscommissie	18
Vertrouwenspersonencommissie	18
3.6 Buddysysteem	18
3.7 Introductieactiviteiten	19
3.8 Raad van Advies	19
3.9 Alumni	19
3.10 Disputen	20
3.11 Sportactiviteiten	20
3.12 Nieuwsbrief	20
3.13 Ledenbandjes	20
3.14 Wanbetalers	20
4. Extern beleid	22
4.1 Horeca	22
4.2 Ledenwerving	22
4.3 Groningse studentenverenigingen en andere organisaties	22
4.4 Zusterverenigingen	23
4.5 Sponsoring	23
4.6 Website	23
5. Financiën	25
5.1 Inleiding	25
5.2 Begroting	25
5.3 Toelichting begrotingsposten	27
5.3.1 Opbrengsten	27
5.3.2 Uitgaven	28

1. Visie

1.1 Inleiding

Onze visie voor het collegejaar 2020-2021 wordt gekenmerkt door drie speerpunten, namelijk: zichtbaarheid, dialoog en toegankelijkheid. Deze speerpunten worden hieronder nader toegelicht.

1.2 Zichtbaarheid

Net zoals andere jaren staat de zichtbaarheid van Ganymedes ook dit jaar weer op de agenda. Ganymedes is al redelijk bekend onder queer studenten, maar dat kan altijd beter. Wij zullen op verschillende manieren aandacht schenken aan dit speerpunt. Ten eerste zullen we een nieuwe commissie opzetten die zich bezig zal houden met het schrijven van socialmediaberichten voor verscheidene queer awareness dagen (zie Sectie 3: Intern beleid). Ten tweede zullen we ernaar streven meer foto's en berichten op de socialmediaplatforms te plaatsen. Ook zullen we meer geld steken in het promoten van een aantal berichten op de social media. Ten slotte hopen we weer een aantal grote externe maatschappelijke activiteiten te organiseren zoals het panelgesprek vorig jaar. We hopen een deel van de maatschappelijke activiteiten op een hoger niveau te brengen door ze meer te promoten en door sommige op grotere locaties te organiseren. Op deze manier kunnen we een groter publiek bereiken, wat de zichtbaarheid verbetert.

1.3 Dialoog

Het bestuur van Ganymedes staat in dienst van de leden van Ganymedes. Wanneer leden feedback, opmerkingen of ideeën hebben, zullen wij die in acht nemen. Net als Bestuur XI willen wij feedback verzamelen door middel van een formulier. Tijdens ons gehele bestuursjaar zal dit feedbackformulier beschikbaar zijn en de link naar het formulier zal in elke nieuwsbrief komen te staan. De feedback kan anoniem gegeven worden, maar er zal ook de optie zijn om je gegevens achter te laten zodat we erover in gesprek kunnen gaan. Verder kan feedback uiteraard ook mondeling worden gedeeld.

We streven ernaar om feedbackpunten tijdens de eerstvolgende bestuursvergadering te bespreken, om indien mogelijk snel tot actie over te kunnen gaan. Uiteraard zal er teruggekoppeld worden wat er met de feedback gedaan wordt. De manier waarop deze terugkoppeling plaatsvindt zal afhangen van de aard van de feedback.

De algemene ledenvergaderingen (ALV's) zijn momenten waarop veel feedback gegeven wordt aan het bestuur. In het kader van dialoog tussen het bestuur en de leden streven wij er dit jaar naar om ongeveer drie weken na een ALV een mail te sturen met daarin de notulen van de ALV en een beschrijving van wat er gedaan is met de feedback.

1.4 Toegankelijkheid

Wij vinden het erg belangrijk dat Ganymedes toegankelijk is voor potentiële leden. Het kan best eng zijn voor deze potentiële leden om in hun eentje naar een studentenvereniging toe te gaan. Om deze reden gaan wij proberen om deze drempel te verlagen. Ten eerste willen wij het bestaan van het buddysysteem meer onder de aandacht brengen. Dit trachten wij te bereiken door een sectie toe te voegen aan zowel het inschrijfformulier als de nieuwsbrief waarin wij het buddysysteem bespreken. Daarnaast willen we het buddysysteem ook promoten op de socialmediapagina's. Op die manier hopen we meer nieuwe leden te helpen met naar de borrels komen. Daarnaast willen we meerdere kleine introductieactiviteiten organiseren (zie Sectie 3.7: Introductieactiviteiten). Hierdoor kunnen (potentiële) nieuwe leden elkaar en de vereniging beter leren kennen. Ten slotte willen we het mogelijk maken voor nieuwe leden om zich in te schrijven via de website.

2. Het bestuur

2.1 Inleiding

Het XII^e bestuur bestaat uit vier personen die vijf functies zullen vervullen, te weten voorzitter, secretaris, penningmeester, vicevoorzitter en commissaris intern. De volgende paragrafen beschrijven de taken die elke functie toebehoren. De externe taken worden verdeeld over het bestuur.

2.2 Voorzitter

- Woordvoerder en publieke vertegenwoordiger van de vereniging;
- Coördineren van het bestuur;
- Voorzitten van de bestuursvergaderingen;
- Voorzitten van de algemene ledenvergaderingen;
- Contactpersoon Interstedelijk Queer Studenten Netwerk (IQSN).

2.3 Vicevoorzitter

- Ondersteunen van de voorzitter bij het algemene beleid van de vereniging en andere overkoepelende zaken;
- Overnemen van de taken van de voorzitter indien de voorzitter niet in staat is deze te vervullen.

2.4 Secretaris

- Notuleren van de bestuursvergaderingen;
- Notuleren van de algemene ledenvergaderingen;
- Bestandsbeheer;
- Bijhouden van de ledenadministratie;
- Interne communicatie;
- Beheer van het Ganymedes e-mailaccount;
- Schrijven van de nieuwsbrief.

2.5 Penningmeester

- Beheer van de financiële administratie;
- Beheer van de verenigingsrekening;
- Contactpersoon kascommissie.

2.6 Commissaris intern

- Verantwoordelijkheid voor commissies en disputen;
- Uitdragen van het bestuursbeleid naar de commissies en disputen;
- Beheer van de Ganymedes Facebookpagina, het Instagramaccount en de website.

2.7 Externe taken

- Onderhouden van (zakelijke) contacten met bedrijven en instanties;
- Opstarten en onderhouden van contacten met studentenverenigingen en andere organisaties;
- Regelen van nieuwe samenwerkingen met partners en sponsors (acquisitie);
- Onderhouden van communicatie naar potentiële leden door middel van promotie (flyers en posters).

3. Intern beleid

3.1 Verloop ledenbestand

Ganymedes bestaat op het moment van schrijven uit 119 leden die zijn te verdelen in de volgende categorieën: leden, donateurs, alumni en ereleden.

Tabel 3.1

Verloop aantal nieuwe leden

Jaar ¹	Totaal aantal nieuwe leden	Aantal nieuwe continuerende leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)	Aantal nieuwe stoppende leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)
2008-2009	14		
2009-2010	22		
2010-2011	31		
2011-2012	70		
2012-2013	74		
2013-2014	64		
2014-2015	45		
2015-2016	62	45	17
2016-2017	39	35	4
2017-2018	56	38	18
2018-2019	50	33	17
2019-2020	35	24	11
2020-2021	3		

¹ Van 2008-2009 tot en met 2014-2015 ontbreken de precieze gegevens, daardoor zijn de laatste twee kolommen niet in te vullen.

Tabel 3.2

Verloop aantal oudere leden

Jaar ²	Totaal aantal oudere leden	Aantal oudere continuerende leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)	Aantal oudere stoppende leden (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)
2008-2009		0	4
2009-2010		10	18
2010-2011		14	20
2011-2012		28	23
2012-2013		82	38
2013-2014		118	63
2014-2015		119	38
2015-2016	120	67	53
2016-2017	117	78	39
2017-2018	110	78	32
2018-2019	113	77	36
2019-2020	98	71	27
2020-2021	95		

² Van 2008-2009 tot en met 2014-2015 ontbreken de precieze gegevens, daardoor is de tweede kolom niet in te vullen.

Tabel 3.3

Verloop aantal leden

Jaar ³	Totaal aantal leden over het hele jaar	Totaal aantal leden aan het eind van het jaar
2008-2009	14	
2009-2010	32	
2010-2011	35	
2011-2012	98	
2012-2013	156	
2013-2014	182	
2014-2015	164	
2015-2016	182	112
2016-2017	156	113
2017-2018	166	116
2018-2019	163	110
2019-2020	133	95
2020-2021	98	

Tabel 3.4

Verloop aantal nieuwe donateurs

Jaar	Totaal aantal nieuwe donateurs	Aantal nieuwe continuerende donateurs (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)	Aantal nieuwe stoppende donateurs (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)
2008-2009	0	0	0
2009-2010	1	1	0
2010-2011	0	1	0
2011-2012	4	4	0
2012-2013	18	18	0
2013-2014	11	10	1
2014-2015	11	7	4
2015-2016	11	7	4
2016-2017	6	5	1
2017-2018	9	3	6
2018-2019	7	5	2
2019-2020	1	0	1
2020-2021	0		

³ Van 2008-2009 tot en met 2014-2015 ontbreken de precieze gegevens, daardoor is de laatste kolom niet in te vullen.

Tabel 3.5

Verloop aantal oude donateurs

Jaar	Totaal aantal oudere donateurs	Aantal oudere continuerende donateurs (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)	Aantal oudere stoppende donateurs (gemeten op 31 augustus aan het einde van het academisch jaar)
2008-2009	0	0	0
2009-2010	0	0	0
2010-2011	1	1	0
2011-2012	1	1	0
2012-2013	4	4	0
2013-2014	22	9	13
2014-2015	19	9	10
2015-2016	16	13	6
2016-2017	18	11	10
2017-2018	15	6	9
2018-2019	7	6	1
2019-2020	10	6	4
2020-2021	6		

Tabel 3.6

Verloop aantal donateurs

Jaar	Totaal aantal donateurs over het hele jaar	Totaal aantal donateurs aan het eind van het academisch jaar
2008-2009	0	0
2009-2010	1	1
2010-2011	1	1
2011-2012	5	5
2012-2013	22	22
2013-2014	33	19
2014-2015	30	16
2015-2016	27	20
2016-2017	24	16
2017-2018	24	9
2018-2019	14	11
2019-2020	11	6
2020-2021	6	

Tabel 3.7

Verloop aantal alumni

Jaar ⁴	Totaal aantal oude alumni	Totaal aantal nieuwe alumni	Totaal aantal stoppende alumni	Totaal aantal alumni aan het einde van het academisch jaar
2008-2012	0	0	0	0
2012-2013	0	2	0	2
2013-2014	2			3
2014-2015	3			4
2015-2016	4	3	2	5
2016-2017	5	1	1	5
2017-2018	5	3	1	7
2018-2019	7	6	1	12
2019-2020	12	3	1	14
2020-2021	14			

Tabel 3.8

Totaal aantal ereleden

Jaar	Totaal aantal ereleden
2008-2010	0
2010-2021	3

⁴ Van 2013-2014 en 2014-2015 ontbreken de precieze gegevens, daardoor zijn de derde en vierde kolom niet in te vullen.

3.2 Ganymedesavond

Zoals al jaren gebruikelijk is bij Ganymedes, zullen de borrels plaatsvinden op de donderdagavond. Voorlopig zullen we de starttijd op 21:00 uur houden. In verband met het coronavirus heeft deze tijd nu de voorkeur. Naar aanleiding van een peiling onder de leden in de “Gany Info” WhatsApp-groep zal de starttijd van de borrels later in het jaar echter veranderen van 21:00 naar 22:00 uur. De borrel duurt officieel tot 02:00 uur. Bestuur XI heeft een regel geïntroduceerd die luidt dat het bestuur de borrel vanaf 01:00 uur mag verlaten indien er minder dan tien mensen aanwezig zijn. Deze regel willen wij graag voortzetten, maar we zullen alleen gebruik maken van de regel als er echt weinig mensen zijn. Wij zullen ook online borrels organiseren, zodat leden die omwille van COVID-19 niet naar een fysieke borrel kunnen komen, alsnog een leuke Ganymedesavond kunnen hebben.

3.3 Algemeen intern beleid

Ganymedes is een vereniging die draait op haar commissies. Daarom willen wij de commissies zo goed mogelijk ondersteunen. We laten veel inhoudelijke besluiten over aan de commissieleden en zullen per commissie een aanpak gebruiken die gebaseerd is op waar die commissie behoefte aan heeft en hoeveel ervaring de commissieleden al hebben. De ene commissie heeft namelijk meer behoefte aan input en begeleiding dan de andere en de commissaris intern zal dit per commissie inschatten op basis van de kennismaking tijdens de eerste vergaderingen. Daarnaast maken wij aan het begin van het jaar in overleg met de commissies een planning voor het hele jaar. Hierdoor zullen de data van alle komende activiteiten en de desbetreffende deadlines vanaf het begin duidelijk zijn voor zowel de commissies als het bestuur. Op deze manier proberen wij zoveel mogelijk duidelijkheid te scheppen omtrent de wederzijdse verwachtingen tussen bestuur en commissie.

Net als tijdens het afgelopen academische jaar zullen wij de commissies vullen door middel van een formulier waarin de leden hun voorkeuren kunnen aangeven. Hierdoor kunnen de commissies gelijkmatig worden gevuld door het bestuur. Afgelopen jaar is gebleken dat deze manier goed heeft uitgepakt en daarom zullen wij dit beleid voortzetten tijdens het komende academische jaar.

Dit jaar introduceren we de *public relations*-commissie (PR-commissie). Deze zal onderdeel zijn van het vergroten van Ganymedes' aanwezigheid op social media en het promoten van Ganymedes als een gezelligheidsvereniging met een maatschappelijk

belang. Als het gaat om (inter)nationale dagen die te maken hebben met queer thema's willen wij graag meer op Facebook en Instagram plaatsen. De commissie kan daarbij helpen door te brainstormen over socialmediaprojecten, teksten te schrijven en bijvoorbeeld leden te interviewen. Daarnaast zal deze commissie zich ook bezighouden met het bedenken van berichten die om gezelligheid gaan, want Ganymedes heeft meer dan alleen een maatschappelijke kant. Het bestuur is verantwoordelijk voor het plaatsen van de berichten.

Komend jaar zal het zusjeskamp helaas niet weer worden georganiseerd door Ganymedes, ondanks het feit dat het afgelopen jaar niet plaats heeft kunnen vinden. Om deze reden zal de Zusjes(kamp)commissie worden ontbonden.

Uiteraard willen wij onze actieve leden bedanken en daarom zullen wij twee actieve ledenactiviteiten organiseren. Een daarvan zal aan het begin van het studiejaar plaatsvinden en een aan het eind van het studiejaar.

3.4 COVID-19

Sinds maart 2020 is het virus genaamd SARS-CoV-2 in Nederland geconstateerd. We willen de gezondheid van onze leden waarborgen zonder dat dit ten koste gaat van de gezelligheid. Om onze activiteiten zoveel mogelijk door te laten gaan zullen wij verschillende maatregelen handhaven. Dit beleid zal worden aangepast aan de geldende lokale en landelijke maatregelen.

Ten eerste houden we op borrels en activiteiten te allen tijde anderhalve meter afstand van elkaar en hanteren we een waarschuwingssysteem. Leden die tijdens een borrel géén afstand houden, krijgen een waarschuwing. Wij zullen leden die deze waarschuwing negeren vragen naar buiten te gaan of de borrel te verlaten. Wij stemmen dit af met de kroegen. Daarnaast moeten bezoekers van de borrels zich van tevoren aanmelden en hun contactgegevens achterlaten. De borrels blijven open voor leden en niet-leden.

Ten tweede wordt voor elke activiteit van de commissies gevraagd om erop te letten dat die activiteit "coronaproof" kan worden uitgevoerd. Dit betekent dat de commissie moet kunnen garanderen dat er voldoende afstand kan worden gehouden en dat er desinfecterende handgel aanwezig is. Het bestuur zal hier zelf ook streng in optreden. Daarnaast is elke commissie verantwoordelijk voor het voorbereiden van een aantal

online alternatieven om achter de hand te houden voor het geval dat een activiteit fysiek niet door mag gaan.

Ten derde zullen de feesten doorgaan, maar met maatregelen. Net als borrels zal er te allen tijde afstand moeten worden gehouden en moeten mensen zich van tevoren aanmelden. We zijn bezig met het zoeken naar grotere locaties zodat er meer mensen naar de feesten kunnen komen.

Ten slotte zal de Ganymedesreis komend jaar binnen Nederland plaatsvinden. Hierdoor wordt de kans kleiner dat het coronavirus roet in het eten zal gooien en de reis niet door kan gaan.

3.5 Overzicht commissies

Activiteitencommissie

De activiteitencommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van gezelligheidsactiviteiten. De commissie dient erop toe te zien dat een lid van de mediacommissie de geplande activiteiten op camera vastlegt.

Feestcommissie

De feestcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de PurpLe feesten en het gala. De feestcommissie is zelf verantwoordelijk voor het regelen van een fotograaf uit de mediacommissie.

Gany Meetups (GMU)

De Gany Meetups geven nieuwe leden de kans elkaar beter te leren kennen. Onder leiding van oudere leden, de GMU-ouders, spreekt de groep voorafgaand aan de borrel af. Na de GMU is het de bedoeling dat de leden gezamenlijk naar de borrel gaan. De invulling van de GMU's is te bepalen door de GMU-ouders. Deze GMU's zullen een aantal weken achter elkaar plaatsvinden in zowel het eerste als het tweede semester.

Internationale commissie

De internationale commissie heeft als doel het contact tussen Nederlanders en internationals te verbeteren. De commissie is verantwoordelijk voor de internationale borrels en het organiseren van activiteiten. De commissie dient erop toe te zien dat een lid van de mediacommissie de geplande activiteiten op camera vastlegt.

Introductiecommissie

De introductiecommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van het introkamp in augustus/september. Van de leden van deze commissie wordt dan ook verwacht dat ze aanwezig zijn op dit kamp en dus beschikbaar zijn gedurende augustus/september. Verder zal de commissie verantwoordelijk zijn voor het organiseren van introductieactiviteiten, waaronder het speeddaten.

Kascommissie

De kascommissie is het orgaan dat de penningmeester controleert. Het is de bedoeling dat de kascommissie voorafgaand aan de halfjaarlijkse ALV en de overdrachts-ALV de complete financiën controleert. De kascommissie biedt ook minimaal twee keer per jaar advies aan de penningmeester.

De leden van de kascommissie voor het jaar 2020-2021 zijn op het moment van schrijven:

Dana van den Brand

Margot de Bruin

KEI-commissie

De KEI-commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van gezellige activiteiten tijdens de KEI-week. Er wordt dan ook van de commissieleden verwacht dat ze gedurende de KEI-week aanwezig zijn.

Klachtencommissie

De klachtencommissie is verantwoordelijk voor de afhandeling en verwerking van alle klachten. Het verwerken van klachten gebeurt onafhankelijk van het bestuur. De klachtencommissie kan tevens optreden als bemiddelaar tijdens een gesprek tussen de personen die betrokken zijn bij de klacht.

Maatschappelijke commissie

De maatschappelijke commissie zal zich focussen op het organiseren van educatieve activiteiten en activiteiten met een maatschappelijk relevant thema. De commissie dient erop toe te zien dat een lid van de mediacommissie de geplande activiteiten op camera vastlegt.

Mediacommissie

De mediacommissie is verantwoordelijk voor het maken van foto's gedurende activiteiten en feesten. Daarnaast is de commissie verantwoordelijk voor het maken van ander beeldmateriaal zoals banners of promofilmmpjes. Komend jaar willen we de commissie ook weer vragen om standaardbanners te maken voor activiteiten van bepaalde commissies. De mediacommissie houdt rekening met de privacy van leden en zal daarom een lijst bijhouden van personen die niet met hun foto op social media of de website willen komen te staan.

PR-commissie

De PR-commissie zet zich in voor het uitbreiden van de maatschappelijke inhoud van de socialmediapagina's van Ganymedes. De commissie houdt zich bezig met het bedenken van socialmediaprojecten en het schrijven van teksten. Commissieleden zijn zelf niet verantwoordelijk voor het plaatsen van berichten op de social media.

Reiscommissie

De reiscommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de jaarlijkse Ganymedesreis. Verder zijn commissieleden verantwoordelijk voor het bedenken van activiteiten voor tijdens de reis.

Vertrouwenspersonencommissie

De vertrouwenspersonencommissie is een commissie die losstaat van het bestuur. Vertrouwenspersonen zijn het aanspreekpunt voor leden die ergens mee zitten en daar graag over zouden willen praten. Vertrouwenspersonen tekenen een overeenkomst en hebben daardoor geheimhoudingsplicht, waardoor de anonimiteit van leden gegarandeerd kan worden. Bij het opstellen van de commissie trachten wij een zo divers mogelijk gezelschap samen te stellen met als doel dat de leden zich kunnen identificeren met ten minste één van de vertrouwenspersonen.

3.6 Buddysysteem

Zowel nieuwe leden als potentiële leden vinden het soms spannend om alleen naar een borrel of activiteit te gaan. Om deze reden hebben wij bij Ganymedes het buddysysteem, waar nieuwe leden zich voor kunnen opgeven. Hierbij spreekt een ouder lid voorafgaand aan een activiteit af met een nieuw lid. Vervolgens gaan zij samen naar de activiteit toe, zodat het nieuwe lid in contact kan komen met de andere leden.

Zoals beschreven in onze speerpunten zullen wij het buddysysteem nog meer gaan promoten tijdens het komende studiejaar.

3.7 Introductieactiviteiten

Tijdens het komende jaar zullen we meerdere kleine introductieactiviteiten organiseren. Door het coronavirus zullen veel colleges online plaatsvinden, waardoor meer nieuwe studenten pas later naar Groningen zullen komen dan in andere jaren. Door deze situatie kan het zo zijn dat eventuele nieuwe leden pas lid worden als de GMU al is geweest. De introductieactiviteiten kunnen voor deze nieuwe leden als introductie dienen. Daarnaast zijn deze activiteiten een goede manier om potentiële leden en/of geïnteresseerden op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met de vereniging. Oudere leden mogen natuurlijk ook gezellig meedoen aan deze activiteiten. De introductieactiviteiten zullen door de introductiecommissie worden georganiseerd en zullen voorafgaand aan of tijdens een borrel plaatsvinden. Daarnaast wordt er aan het begin van het jaar ook een introdag georganiseerd ter vervanging van het introkamp.

3.8 Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) bestaat uit oud-bestuursleden die gevraagd en ongevraagd advies geven aan het huidige bestuur. Wij zullen komend jaar gebruik maken van de gezamenlijke kennis van de RvA. We hopen gedurende het jaar vaker samen te komen dan minimaal verplicht om meer feedback te verkrijgen.

De leden van de RvA zijn op het moment van schrijven:

Lea Busweiler, oud-commissaris intern
Paula Bultstra, oud-commissaris extern
Eileen Drenth, oud-commissaris extern
Max van der Meer, oud-voorzitter

3.9 Alumni

Net als tijdens het afgelopen jaar willen wij de alumni, oud-leden en oudere leden betrekken bij de vereniging door middel van het organiseren van vrijdagmiddagborrels. Uiteraard zijn de vrijdagmiddagborrels toegankelijk voor iedereen. Wij zijn van plan om deze maandelijks te organiseren.

3.10 Disputen

Wij hebben momenteel drie disputen: Aphroderos, MOOIE DINGEN ENZ. en Thee Zet Thee. Aphroderos heeft geen activiteit georganiseerd, maar in verband met COVID-19 was dit niet verplicht. MOOIE DINGEN ENZ. heeft een online pubquiz georganiseerd waar leden mooie prijzen konden winnen en Thee Zet Thee heeft een online talentenpodium georganiseerd waar leden hun talenten konden delen met elkaar. Ook dit jaar zullen wij leden aanmoedigen om een dispuut op te richten. Wij bieden daar ondersteuning bij aan mocht dat gewenst zijn. Wij kijken uit naar de activiteiten die de disputen het komende jaar zullen organiseren.

3.11 Sportactiviteiten

Om een zo divers mogelijk aanbod van activiteiten te hebben, hopen wij ook dit jaar weer mee te mogen doen aan het Knockerbickertoernooi bij G.S.V.V. The Knickerbockers.

3.12 Nieuwsbrief

Net zoals voorgaande jaren zal de nieuwsbrief maandelijks worden uitgegeven. De nieuwsbrief zal via de mail verstrekt worden en het bestuur is hier verantwoordelijk voor. In de nieuwsbrief zal worden aangekondigd welke activiteiten er op de planning staan en waar de borrels van die desbetreffende maand plaatsvinden. Zoals eerder genoemd, komt de link naar het feedbackformulier ook in elke nieuwsbrief te staan. Ook worden het buddysysteem, de vertrouwenspersonen en de klachtencommissie genoemd.

3.13 Ledenbandjes

De traditie van ledenbandjes zetten wij voort. Met een ledenbandje kunnen de leden bij de borrels bewijzen dat ze lid zijn en dus korting krijgen op drankjes. Bovendien is het een superleuke manier om te laten zien dat je lid bent van Ganymedes. De ledenbandjes zullen komend jaar groen zijn, om de omgekeerde volgorde van de regenboog te volgen. Alleen met het groene bandje zullen de leden komend jaar korting kunnen krijgen.

3.14 Wanbetalers

Het lidmaatschap zal, zoals beschreven in de statuten, namens de vereniging worden opgezegd tegen het einde van het lopende boekjaar indien leden na herhaalde

aanmaningen de contributie niet betalen voor de deadline. Deze leden zullen vanaf september geen gebruik (meer) kunnen maken van de korting op borrels.

4. Extern beleid

4.1 Horeca

De afgelopen jaren heeft Ganymedes een fijne traditie gehad als het gaat om de stamkroegen: de ene week vond de borrel plaats in Tram 13, en de andere week in Bar de Rits. Helaas is Bar de Rits tot nader orde gesloten. Het laatste wat wij gehoord hebben van de eigenaar, is dat hij bezig is met het opnieuw openen van de kroeg. Tot die tijd zullen we minstens eens in de twee weken borrelen in Tram 13.

Daarnaast willen we ook contact zoeken met Café de Prins en Café Uit De Kast, om te onderzoeken of het mogelijk is om daar om de week een borrel te houden. Dit zullen wij echter pas in gang zetten als blijkt dat De Rits niet op korte termijn zal heropenen. De vrijdagmiddagborrels die de afgelopen jaren zijn gehouden bij De Prins willen we ook voortzetten op een maandelijkse basis, mits dat natuurlijk wenselijk is in verband met COVID-19.

4.2 Ledenwerving

Tijdens het komende jaar zal ledenwerving belangrijker worden dan ooit, omdat onze KEI-week vanwege het coronavirus niet op dezelfde manier als altijd heeft kunnen plaatsvinden. We willen door de verbeterde zichtbaarheid en toegankelijkheid meer leden aantrekken. Hopelijk zullen de GMU en de andere activiteiten waar leden voorrang hebben potentiële leden stimuleren om zich in te schrijven. We verwachten dat de instroom geleidelijker is door het jaar in verband met COVID-19, versus in grote groepen.

4.3 Groningse studentenverenigingen en andere organisaties

Afgelopen jaar vond het panelgesprek *Hoe gayt het in Groningen?* plaats in The Student Hotel, in samenwerking met onder andere het COC. Komend jaar gaan we kijken of we dit vaker kunnen organiseren. Bovendien willen we het contact met The Student Hotel versterken, en onderzoeken of het mogelijk is om maatschappelijke activiteiten daar te organiseren. Dit zou dan vooral gaan om activiteiten met externe partijen. Andere maatschappelijke activiteiten willen wij graag net als voorgaande jaren organiseren bij Jimmy's, net als een deel van de activiteiten die de activiteitencommissie organiseert.

Ook willen wij in het kader van de eerdergenoemde PR-commissie contact zoeken met educatieve organisaties die informatie kunnen verschaffen over bepaalde onderwerpen, om te zorgen dat onze socialmediaberichten juiste informatie bevatten.

We zullen komend jaar helaas niet actief op zoek gaan naar nieuwe samenwerkingen met studentenverenigingen, behalve als die samenwerkingen op ons pad terecht komen. Wel willen we bestaande contacten met studentenverenigingen voortzetten en onderhouden.

4.4 Zusterverenigingen

Net als voorgaande jaren streven wij ernaar om goed contact te onderhouden met onze zusterverenigingen. Vanaf dit jaar wordt de band met het Interstedelijk Queer Studenten Netwerk (IQSN) versterkt door middel van een zusterakte. Het IQSN bestaat volgend jaar uit A.S.V. Gay, U.H.S.V. Anteros, Dito!, Ganymedes, J&SV Exaltio en Outside. Het contact met de zusterverenigingen valt dit jaar onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter.

4.5 Sponsoring

Komend jaar willen wij het aantrekkelijker maken voor bedrijven om Ganymedes te sponsoren. Dit willen wij bereiken door middel van sponsorpakketten. Een sponsorpakket is een bundel voordelen die we een bedrijf of organisatie kunnen bieden, vooral op het gebied van promotie onder onze leden. We beogen een aantal van deze sponsorpakketten samen te stellen, met een wisselende hoeveelheid voordelen, voor wisselende prijzen. Het voordeel van sponsorpakketten is dat we de sponsoring kant-en-klaar aan bedrijven aanbieden, waardoor de keuze om ons te sponsoren hopelijk makkelijker gemaakt wordt.

Daarnaast zouden wij ook graag sponsorgeld binnenhalen door Sponsorkliks meer te promoten onder de leden. Als de leden iets online bestellen via de [Ganymedes Sponsorkliks-link](#), gaat een deel van het bestede bedrag naar Ganymedes, zonder het lid extra geld te kosten. Zodra leden dit echt veel gaan gebruiken, is het praktisch “gratis geld” voor Ganymedes, dus dit is zeker iets om vaak onder de aandacht te brengen.

4.6 Website

Afgelopen jaar heeft er een prachtige herziening van de website plaatsgevonden. Dit jaar willen we ons weer focussen op de website. Naast dat we natuurlijk de

commissiefoto's bijwerken en de agenda up-to-date houden, willen we het online inschrijven graag mogelijk maken via de website. Dit vergroot de toegankelijkheid, zeker in een tijd waarin het niet zeker is of er genoeg fysieke borrels zullen zijn waarbij nieuwe leden zich kunnen inschrijven.

5. Financiën

5.1 Inleiding

In dit vijfde en laatste hoofdstuk worden de financiën besproken. Dit begint met het presenteren van de begroting van het komende jaar. In de begrotingstabel staat ook de begroting van het bestuur 2019-2020. Als laatste zullen de bedragen per post worden toegelicht.

5.2 Begroting

In de onderstaande begrotingstabel worden de verwachte opbrengsten en uitgaven schematisch weergegeven. Ook is hierin de begroting van Bestuur XI te vinden.

Tabel 5.1

Balans

	Activa				Passiva		
	1-9-2019	31-8-2020	9-9-2020		1-9-2019	31-8-2020	9-9-2020
Bank	€ 6.184,94	€ 4.024,31	€ 4.171,11	Eigen vermogen	€ 5.710,31	€ 2.464,28	€ 2.611,08
Kas	€ 643,67	€ 729,97	€ 729,97	Reservering Subsidie 2020	n.v.t.	€ 630,00	€ 630,00
				Reservering kamp	n.v.t.	€ 400,00	€ 400,00
				Reservering Lustrum	n.v.t.	€ 100,00	€ 100,00
				Reservering Notariskosten	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00
				Reservering Toekomstige GayPride	€ 750,00	€ 750,00	€ 750,00
				Reservering Overdrachts ALV	€ 158,30	€ 200,00	€ 200,00
				Borg pasjes*	€ 10,00	€ 10,00	€ 10,00
TOTAAL	€ 6.828,61	€ 4.754,28	€ 4.901,08	TOTAAL	€ 6.828,61	€ 4.754,28	€ 4.901,08

Tabel 5.2

Begroting

Opbrengsten	Begroting 2019-2020	Begroting 2020-2021	Uitgaven	Begroting 2019-2020	Begroting 2020-2021
1. Contributie leden	€ 7.050	€ 6.000	12. Algemene activiteiten	€ 175	€ 200
2. Contributie donateurs	€ 1.000	€ 500	13. Activiteitencommissie	€ 800	€ 750
3. Contributie alumni	€ 300	€ 300	14. Maatschappelijke activiteiten	€ 300	€400
4. Sponsoring	€ 500	€ 500	15. Internationale commissie	€ 250	€ 150
5. Subsidie	€ 1.000	€ 500	16. Zusesactiviteiten	€ 200	€ 200
6. Overige inkomsten	€ 100	€ 0	17. Sportactiviteiten	€ 215	€ 130
7. Mutatie reservering OALV	€ 100	€ 200	18. Feesten	€ 950	€500
8. Reservering pand	€ 1.000	n.v.t.	19. Gala	n.v.t.	€400
9. Mutatie reservering subsidie	n.v.t.	€630	20. Reiscommissie	€ 450	€ 450
10. Mutatie reservering kamp	n.v.t.	€400	21. Introductieactiviteiten	€ 400	€ 800
11. Mutatie spaarrekening	n.v.t.	€850	22. Pride Leeuwarden	€ 200	€ 220
Totaal	€ 11.050	€ 9.880	23. Actieve leden	€ 400	€ 250
			24. Familiedag	€ 300	€ 300
			25. KEI-week	€ 1.150	€ 1.150
			26. Promotie(materiaal)	€ 400	€ 400
			27. Relatiegeschenken	€ 100	€ 100
			28. Bestuurskosten	€ 450	€ 350
			29. ALV's	€ 250	€ 250
			30. Constitutieborrel	€ 600	€ 600
			31. Ledenbandjes	€ 175	€ 110
			32. Bankkosten	€ 365	€ 400
			33. Website	€ 150	€ 125
			34. Opslagplaats	€ 500	€ 500
			35. Pand	€1.000	n.v.t.
			36. Reservering OALV 2021	€ 100	n.v.t.
			37. Reservering lustrum	€ 100	€ 100
			38. Onvoorziene kosten	€ 1.050	€ 1.000
			39. Overschot	€ 20	€ 45
			Totaal	€ 11.050	€ 9.880

5.3 Toelichting begrotingsposten

5.3.1 Opbrengsten

1-3. Contributies

De begroting van de contributie is gebaseerd op 120 leden, tien donateurs en vijftien alumni. Het lidmaatschap voor leden en donateurs is €50,- en het lidmaatschap voor alumni is €20,-.

4. Sponsoring

Wij verwachten dit jaar €500,- aan sponsoring te ontvangen.

5. Subsidie

Wij verwachten dit jaar €500 aan subsidie te ontvangen van de gemeente Groningen en fondsen.

6. Overige inkomsten

Wij verwachten dit jaar geen overige inkomsten.

7. Mutatie reservering overdrachts-ALV

Het gereserveerde geld voor de overdrachts-ALV willen we gebruiken voor de OALV van 12 september 2020.

8. Reservering pand

Dit is voor ons niet meer van toepassing.

9. Mutatie reservering subsidie

Vorig jaar zijn er subsidies aangevraagd voor activiteiten die door de coronacrisis niet door konden gaan. Hierdoor is er nog €630,- aan subsidies die wij dit jaar kunnen gebruiken, mits dit binnen het huidige kalenderjaar gebeurt. Het gaat hierbij om €330,- voor het gala en €300,- voor de maatschappelijke commissie.

10. Mutatie reservering kamp

Dit bedrag is bedoeld voor het organiseren van het uitgestelde introkamp. Dit geld was nog over van de begroting van bestuur XI.

11. Mutatie spaarrekening

Wij willen dit jaar €850,- van de spaarrekening van Ganymedes gebruiken. We verwachten dit jaar minder inkomsten dan voorgaande jaren en hiermee willen we voorkomen dat we andere posten moeten verlagen.

5.3.2 Uitgaven

12. Algemene activiteiten

Het bedrag voor de algemene activiteiten hebben we dit jaar begroot op €200,-. Dit is €25,- hoger dan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan onder andere ledeninitiatieven en activiteiten die worden georganiseerd door het bestuur.

13. Activiteitencommissie

Het bedrag voor de activiteitencommissie hebben we dit jaar begroot op €750,-. Dit is €100,- lager dan het begrote bedrag van vorig jaar. Dit bedrag is het budget van de activiteitencommissie om gezelligheidsactiviteiten te organiseren.

14. Maatschappelijke commissie

Het bedrag voor de maatschappelijke commissie hebben we dit jaar begroot op €400,-. Dit is €100,- hoger dan het bedrag van vorig jaar. Dit bedrag is het budget van de maatschappelijke commissie om maatschappelijke activiteiten te organiseren. We willen dit deels binnenhalen door subsidies.

15. Internationale commissie

Het bedrag voor de internationale commissie hebben we dit jaar begroot op €150,-. Dit is €100,- lager dan het begrote bedrag van vorig jaar. Dit bedrag is het budget van de internationale commissie om (gezelligheids)activiteiten te organiseren.

16. Zusjesactiviteiten

Het bedrag voor de zusjesactiviteiten hebben we dit jaar begroot op €200,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan de organisatie van een zusjesactiviteit in Groningen dit jaar, aan het bezoeken van andere zusjesactiviteiten en aan het geven van korting aan leden van Ganymedes die meegaan met het zusjeskamp.

17. Sportactiviteiten

Het bedrag voor de sportactiviteiten hebben we dit jaar begroot op €130,-. Dit is €85,- lager dan het begrote bedrag van vorig jaar, omdat wij geen sportdag gaan organiseren. We willen dit bedrag besteden aan de deelname aan het Knockerbickertoernooi.

18. Feesten

Het bedrag voor de feesten hebben we dit jaar begroot op €500,-. Dit is €50,- lager dan het begrote bedrag van vorig jaar. Dit bedrag is het budget van de feestcommissie

om feesten te organiseren. Vorig jaar behoorden de kosten voor het gala onder deze post, dit jaar hebben we daar een aparte post voor gemaakt.

19. Gala

Het bedrag voor het gala hebben we dit jaar begroot op €400,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. Dit bedrag is het budget van de feestcommissie om het gala te organiseren. Vorig jaar vielen de kosten voor het gala onder de post 'Feestcommissie'.

20. Reiscommissie

Het bedrag voor de reiscommissie hebben we dit jaar begroot op €450,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. Dit bedrag is het budget van de reiscommissie om een reis te organiseren.

21. Introductieactiviteiten

Het bedrag voor de introductieactiviteiten hebben we dit jaar begroot op €800,-. Dit is €400,- hoger dan het begrote bedrag van vorig jaar. Dit bedrag is het budget om zowel het uitgestelde introkamp als het introkamp in augustus/september te organiseren.

22. Pride

Het bedrag voor Pride hebben we dit jaar begroot op €220,-. Dit is €20,- hoger dan het begrote bedrag van vorig jaar, omdat meevaren met Leeuwarden Pride vorig jaar duurder bleek te zijn dan verwacht. We willen dit bedrag besteden aan deelnamekosten voor Leeuwarden Pride.

23. Actieve leden

Het bedrag voor de actieve leden hebben we dit jaar begroot op €250,-. Dit is €150,- lager dan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan actieve ledenactiviteiten.

24. Familiedag

Het bedrag voor de familiedag hebben we dit jaar begroot op €300,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan het organiseren van een familiedag.

25. KEI-week

Het bedrag voor de KEI-week hebben we dit jaar begroot op €1.150,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. Dit bedrag is het budget van de KEI-commissie om de KEI-week te organiseren.

26. Promotie(materiaal)

Het bedrag voor promotie(materiaal) hebben we dit jaar begroot op €400,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan de zichtbaarheid van Ganymedes door te promoten via sociale media. Ook willen wij doorgaan met het ophangen van posters.

27. Relatiegeschenken

Het bedrag voor de relatiegeschenken hebben we dit jaar begroot op €100,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan relatiegeschenken voor andere besturen tijdens constitutieborrels en eventuele (afscheids)cadeaus.

28. Bestuurskosten

Het bedrag voor de bestuurskosten hebben we dit jaar begroot op €350,-. Dit is €100,- lager dan het begrote bedrag van vorig jaar, omdat wij een bestuurslid minder hebben dan vorig jaar.

29. Algemene ledenvergaderingen

Het bedrag voor de algemene ledenvergaderingen hebben we dit jaar begroot op €250,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan de organisatie van algemene ledenvergaderingen. Hieronder verstaan wij de halfjaarlijkse ALV, de eindejaars-ALV en eventuele ALV's die tussendoor komen. Ook vallen de kosten voor drankjes tijdens de ALV onder deze post.

30. Constitutieborrel

Het bedrag voor de constitutieborrel hebben we dit jaar begroot op €600,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan de organisatie van onze constitutieborrel.

31. Ledenbandjes

Het bedrag voor de ledenbandjes hebben we dit jaar begroot op €110,-. Dit is €65,- lager dan het begrote bedrag van vorig jaar, omdat wij dit jaar minder ledenbandjes zullen gaan bestellen dan voorgaande jaren.

32. Bankkosten

Het bedrag voor de bankkosten hebben we dit jaar begroot op €400,-. Dit is €35,- hoger dan het begrote bedrag van vorig jaar, omdat deze kosten vorig jaar hoger uit zijn gevallen dan verwacht. We willen dit bedrag besteden aan de maandelijks kosten voor

de ING, het boekhoudprogramma en de incassokosten die per transactie gerekend worden.

33. Website

Het bedrag voor de website hebben we dit jaar begroot op €125,-. Dit is €25,- lager dan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan de hosting van de website.

34. Opslagplaats

Het bedrag voor de opslagplaats hebben we dit jaar begroot op €500,-. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar. We willen dit bedrag besteden aan de maandelijkse kosten voor de opslagruimte.

35. Pand

Dit is voor ons niet meer van toepassing.

36. Reservering OALV 2021

Dit is voor ons niet meer van toepassing. Vanaf komend jaar zal elk bestuur voor zijn eigen Overdrachts-ALV betalen.

37. Reservering lustrum

Dit jaar wordt er €100,- begroot voor het eerstvolgende lustrum. Dit is gelijk aan het begrote bedrag van vorig jaar.

38. Onvoorziene kosten

We begroten circa 10% voor onvoorziene kosten.

39. Overschot

Wij verwachten dit jaar een overschot van €45,-.